



MASTERCLASS

SYSTEMISCHE BERATUNG

von Einzelpersonen, Teams und Organisationen



**15tägige Online-Weiterbildung
zum Syntegrativen Ansatz (Tom Küchler)**

2025

Qualität
in der Beratung
DGfB
Deutsche Gesellschaft für Beratung e.V.
German Association for Counseling
Mein Verband ist Mitglied
der DGfB



Konzeption der Weiterbildung: Tom Küchler, potenzialentfaltung.org, www.syntegrativ.de
Die Weiterbildung wird in Kooperation mit dem Systemischen Institut Sachsen/ SIS durchgeführt und zertifiziert.



Zertifizierte **Online-Aufbauweiterbildung**

Masterclass Systemische Beratung

Beratung/Counseling von Einzelpersonen, Teams und Organisationen mit dem syntegrativen Ansatz

DEIN Zertifikatskurs, welcher entweder

- a) **auf deine bestehende SG- oder DGSF-zertifizierte Weiterbildung in „Systemische Beratung“ aufbaut** und damit den internationalen Kriterien¹ einer professionellen Beratungsweiterbildung seitens der Deutschen Gesellschaft für Beratung (DGfB) gerecht wird und du damit das Zertifikat **„Systemisches Counseling“ der Systemischen Gesellschaft (SG)** erhalten kannst

oder

- b) **auf deine bisherigen (nicht durch SG und DGSF zertifizierten) Beratungskennnisse und Beratungserfahrungen aufbaut** und du damit ein Institute-Zertifikat für **„Syntegrative Beratung“** erhalten kannst

Bewerbe dich für die Masterclass! - die sieben guten Gründe dafür:

1. DU hast Lust auf eine zertifizierte systemische Weiterbildung.
2. Du willst eine Weiterbildung, welchen den internationalen Kriterien einer professionellen Beratungsweiterbildung „Counseling“ gerecht wird?
3. Du willst noch besser reflektieren, mit welchem Zweck du welche Methode wann und wie einsetzt?
4. DU hat Lust auf den „SYNTEGRATIVEN ANSATZ“ von Tom Küchler, d.h. die Integration von verschiedenen Ansätzen auf einer synergetischen/systemtheoretischen Basis?
5. DU willst DEIN systemisches Wissen in der Arbeit mit Einzelpersonen, Teams und Organisationen mit einer kompakten Weiterbildung updaten, ohne gleich eine Therapie, Coaching, Supervisions- oder OE-Weiterbildung zu machen?
6. DU willst Selbstreflexion betreiben und deine emotionale Kompetenz steigern?
7. DU willst dein Beratungs-Selbstkonzept konkretisieren?

¹ <https://dachverband-beratung.de/beratungsverstaendnis-der-dgfb/> oder <http://www.dachverband-beratung.de/dokumente/weiterbildungsstandards.pdf>

Umfang der Masterclass:

- 100 UE **Theorie und Methoden** und 25 UE **Selbsterfahrung**
- Mind. 50 Einheiten (à 45 Minuten) **dokumentierte Beratungsarbeit** (für TN mit DGSF-Zertifikat, welche die DGFB-Standards erfüllen möchten: 80 Einheiten)
- Erstellung eines **Beratungs-Selbstkonzeptes**
- **Kolloquium**/ Selbstkonzeptpräsentation mit Feedback
- **Intervision** und **Supervision** ist individuell möglich

15 Online-Seminartage (ca 8 UE pro Tag) verteilt auf 1 Jahr

Abschluss/ Zertifikat:

Nach erfolgreicher und vollständiger Teilnahme erfolgt eine Teilnahmebestätigung sowie das Zertifikat „**Masterclass: Beratung von Einzelpersonen, Teams und Organisationen mit dem syntegeativen Ansatz**“/ **SIS**“.



Mit dem Zertifikat bestätigen wir, dass die Weiterbildung nach den Rahmenrichtlinien für Systemische Beratung der Systemischen Gesellschaft durchgeführt wurde, so dass (bei Vorlage der weiteren Voraussetzungen, z.B. ein SG/DGSF-zertifizierter Weiterbildungsabschluss in Systemischer Beratung) bei der Systemischen Gesellschaft das Zertifikat „**Systemisches Counseling (SG)**“ beantragt werden kann.

Zulassungsvoraussetzungen für die die Bewerbung für die Masterclass Systemische Beratung:

Bewerbe dich bei uns für die **Masterclass Systemische Beratung** und füge folgende Nachweise² (für die SG-Zertifizierung) bei:

- Beschreibung der mehrjährigen Berufspraxis im beraterischen Feld
- Belege über geleistete systemische Weiterbildungen
- Tätigkeit in einem Arbeitsfeld, das die Umsetzung systemischer Ideen und Vorgehensweisen ermöglicht
- Ggf. Weiterbildungsnachweis/ Zertifikat „Systemische Beratung“ (Bescheinigung eines DGSF/SG-Instituts über die vorher absolvierte Weiterbildung entsprechend den gültigen DGSF/SG-Rahmenrichtlinien)
- Ggf. Hochschul-, Fachhochschul-, Fachschulabschluss oder eine spezifische berufliche Ausbildung (bzw. Äquivalentbescheinigung des Instituts deiner Beratungsweiterbildung)

² Rahmenrichtlinien der Systemischen Gesellschaft für Systemische Beratung/ Systemisches Counseling: <https://systemische-gesellschaft.de/wp-content/uploads/2021/08/SG-Rahmenrichtlinien-Systemische-Beratung.pdf>

Struktur und Termine:

Die Teilnehmendengruppe besteht aus minimal 10 bis **maximal 24 Personen**. Wir arbeiten **online via zoom** von 9 bis 17 Uhr (9-12.15 und 14-17 Uhr mit jeweils einer kleinen Kaffeepause). Zwischen den Seminaren gibt es **Texte und Podcasts zur Vor- und Nachbereitung der Seminare**.

Die vier **Kern-Module (jeweils 3 Tage) können einzeln gebucht werden** (falls freie Plätze vorhanden sind)



06.01.2025: **Aller Anfang ist ein Anfang**

24.-26.03.2025: **Systemtheorie mit Hirn, Herz und Hand in der Beratungspraxis anwenden**

19.-21.05.2025: **Syntegrative Beratung von Einzelpersonen**

18.-20.08.2025: **Selbstentwicklung, Potenzialentfaltung durch Emotionale Kompetenz**

27.-29.10.2025: **Syntegrative Arbeit mit Teams und Organisationen**

08.-09.01.2026: **Kolloquium zum Beratungs-Selbstkonzept**

Inhalte:

Tom Küchler hat in langjähriger Praxis auf einer systemtheoretischen Basis in Kombination mit vielen anderen Ansätzen den „Syntegrativen Beratungsansatz“ (systemisch/synergetisch-integrativen) für Einzelpersonen, Paare, Familien, Teams, Gruppen oder Organisationen entwickelt.

Ziel & Fokus des Ansatzes ist es: Selbstwirksam, gesund und würdevoll Leben und Organisation zu gestalten

Ansatzpunkt dabei ist die Musterveränderung sowohl von konflikthafter individuellen und kollektiven Kognitions-Emotions-Verhaltens-Mustern (KEV-MUSTER) als auch systembezogene INTERAKTIONSMUSTER. Die syntegrative Beratung fokussiert somit die PERSON/EN und das SYSTEM und deren WECHSELWIKUNG.

Die systemtheoretischen Grundlagen dafür liefern die Personzentrierte Systemtheorie (Kriz), die Soziologische Systemtheorie (Luhmann), Aspekte aus der Kybernetik (Bateson, von Foerster) und die Synergetik (Haken, Schiepek). Weitere theoretische Rahmenkonzepte sind SALUTOGENESE (und Resilienz), die PSYCHISCHE FLEXIBILITÄT (Steven Hayes) und die EMOTIONALE KOMPETENZ (Modell der EMO8 und der WÜRDEnavigator nach Tom Küchler). Andere Grundlagen entstammen der Psychologie, Therapieforchung, Organisationsforchung, Soziologie, Kultur- und Verhaltensforchung. Aus den theoretischen Grundlagen heraus können diverse Tools aus verschiedenen Denkschulen (Lösungsorientierung, Systemische Beratung/Therapie, VT, Hypnotherapie, NLP, Gestaltansatz, ACT-Ansatz, ZRM, OE, Embodiement u.v.a.) genutzt und integriert werden.

Kern ist dabei ist die POTENZIALENTFALTUNG durch ein nützlich Zusammen spiel von HIRN, HERZ und HAND (H³-Modus) speziell im Kontext der individuellen und kollektiven Kognitions-, Emotions- und Verhaltensregulation. Ansatzpunkte der Beratung sind die systembezogenen Strukturen und Kulturen sowie die individuellen Fühl-, Denk und Verhaltensweisen. Den Referenzrahmen dafür bilden die individuellen bzw. organisationsspezifischen Identitäts- und Sinnvorstellungen.

Mehr unter www.syntegrativ.de oder <https://www.potenzialentfaltung.org/masterclass/>

Inhalte der einzelnen Module (Änderungen vorbehalten):

Aller Anfang ist ein Anfang

(eintägiger Weiterbildungsstart)

- Kennenlernen
- Rahmenbedingungen der Weiterbildung
- Lernziele formulieren
- Beratungsverständnis konkretisieren
- Logische Ebenen und Selbstkonzeptstruktur

Systemtheorie mit Hirn, Herz und Hand in der Beratungspraxis anwenden

(dreitägiges Seminar)

- *Praktisch-methodischer Fokus: Systemische **Theorien und Handlungsansätze für Change-Prozesse** in Anwendung bringen*
- Systemtheoretische Konzepte (Systemtheoretische Kernaussagen, Kybernetik, Soziologische Systemtheorie, Personenzentrierte Systemtheorie)
- Synergetik und die generischen Prinzipien als Prozessdesign von Veränderung
- Die PS-Strategie der Potenzialentfaltung
- System-Matrix (Logische Ebenen, Time Line und Meta Mirror) als Interventionslandkarte
- Salutogenese und Resilienz
- Musterbildungsprozesse (Interaktionsmuster und KEV-Muster)
- Das Rubikon- und Musterwechselmodell
- Die sechs W.A.N.D.E.L.-Prämissen der Veränderung
- Das Solution-Loop (und die die dialogischen Quadranten)

Syntegrative Beratung von Einzelpersonen

(dreitägiges Seminar)

- *Methodischer Fokus: **Arbeit mit konflikthaften und hemmenden Kognitions-Emotions-Verhaltens-Mustern/ KEV-Mustern** (Personenzentrierte Systemtheorie nach Jürgen Kriz) bzw. **Fühl-Denk-Verhaltensprogramme/FDV-Programme** (Affektlogik nach Luc Ciompi) sowie mit **Lösungsmustern** (nach De Shazer)*
- Muster des Gelingens - Das lösungsorientierte Konzept nach De Shazer
- 3steps4solution
- Das potenzialGPS
- Triadische Prinzip nach Gabriela von Witzleben
- Konzept der Psychischen Flexibilität nach Steven C. Hayes und das Hexaflex der Akzeptanz- und Commitmenttherapie (ACT)
- Die ACT-Matrix
- Die ZRM-Zielmatrix, Mottoziele und Ressourcenpool (ZRM/ Maja Storch)

Selbstenwicklung, Potenzialentfaltung durch Emotionale Kompetenz

(dreitägiges Selbsterfahrungsseminar)

- *Methodischer Fokus: Vielfältige Toolbox für die **Nutzung von Emotionen für die Selbstenwicklung und Beratungspraxis***
- Arbeit mit hinderlichen Glaubenssätzen und Emotionen
- Emotionale Intelligenz und Kompetenz
- Die liegende Acht der Emotionen (Emo8-Ansatz nach Tom Kuchler)
- Die PSI-Theorie nach Julius Kuhl und Somatische Marker nach António Damásio
- Selbstenwicklung: ICH-WIR-ALLE(S)- die sechs Haltungen nach Martin Permantier
- Der WÜRDEnavigator

Syntegrative Arbeit mit Teams und Organisationen

(dreitägiges Seminar)

- *Methodischer Fokus: Umgang mit **konflikthaften Interaktions-Mustern** (Pseudo-Harmonie, Spaltung und Chaos) und Lösungsmustern in Gruppen, Teams und Organisationen*
- Der systemische Blick auf Organisation (Soziologische Perspektive nach Niklas Luhmann und die Entscheidungsprämissen)
- Die Führungstriade – wesentliche Rollen für Führung
- Führungsebenen
- Führungsschleife
- Gruppen vs. Teams vs. High Performance Teams
- Psychische Sicherheit nach Amy Edmondson
- Salutogene, resiliente und würdevolle Rahmenbedingungen
- Problemorientierter systemischer Ansatz bei konflikthaften Interaktions-Mustern
- Der Lösungsorientierte konstruktivistische Ansatz und Team-Change-Tools: SolutionWalk nach Tom Kuchler, Solution-Circle nach Daniel Meier, ReTeaming nach Ben Furman/ Wilhelm Geisbauer

Das Beratungs-Selbstkonzept

(2tägiges Abschlussmodul)

- Kolloquium zum Beratungs-Selbstkonzept
- Feedback
- Verabschiedung und nächste Schritte

Intervision und Supervision (freiwillig und selbstorganisiert)

- (Online-)Supervision kann freiwillig zugebucht werden (Einzelsupervision und Gruppensupervision)
- Die TN können sich in (protokollierten) Intervisionsgruppen zusammenfinden
- Die geleisteten Intervision- und Supervisionsstunden werden auf Wunsch in der TN-Bestätigung bzw. im Institute-Zertifikat bestätigt.

Kursleitung:

- **Tom Kuchler**
Diplom-Sozialpädagoge (FH); Stresspräventionstrainer, Systemischer Berater (SG), Systemischer Therapeut (SG), Systemisch-lösungsorientierter Coach (isi), Systemischer Supervisor (SG), Systemischer Lehrtherapeut (SG), Lehrender Systemischer Supervisor (SG), Lehrender Systemischer Coach (SG) und Lehrender für Systemische Organisationsentwicklung (SG)

www.potenzialentfaltung.org www.tomkuechler.de www.syntegrativ.de

<https://www.potenzialentfaltung.org/masterclass/>

Investition:

- Einzelpreis für dreitägiges Seminar 600 Euro
- **Masterclass Systemische Beratung (15 Tage) 2.700 Euro**
oder 12 Raten a 225 Euro

Veranstalter und Anmeldung:

Dies ist eine Kooperation zwischen Tom Kuchler (potenzialentfaltung.org) und dem Systemischen Institut Sachsen (SIS).

Der Weiterbildungsvertrag wird zwischen dem Teilnehmenden und dem SIS geschlossen.

SYSTEMISCHES INSTITUT SACHSEN e.V.

Dresdner Straße 38 b

09130 Chemnitz

Anmeldungen via Anmeldeformular (Folgeseite) per Mail an: tom.kuechler@potenzialentfaltung.org

Anhang: Begründung des Umfangs/ Zertifizierungsgrundlagen:

SG-Standards Systemische Beratung	DGSF-Standards Systemische Beratung	Standards der DGfB Beratung/Counseling
200 T+M 75 SE 75 SV —— 70 Intervention 100 dok. Beratungsarbeit 30 Eigenarbeit Aufbau Counseling 100 Theorie und Methoden 50 dok. Beratungsarbeit	220 T+M 100 SE 100 SV —— 80 Intervention 70 dok. Beratungsarbeit 3 Prozessdokus	300 Theorie+Methoden 50 SE/ Selbsterfahrung 70 SV/ Supervision 150 dok. Beratungsarbeit Summe 570 UStd. Die Weiterbildung wird mit einer Prüfung abgeschlossen. Diese besteht aus einer Hausarbeit (→ Selbstkonzept), die die eigene Beratungspraxis darstellt und theoretisch begründet, und einem mündlichen Teil (→ Auswertungs-/Reflexionsgespräch).

Anmeldung zur Weiterbildung

Zertifizierte Online-Aufbauweiterbildung

Masterclass Systemische Beratung

Beratung/Counseling von Einzelpersonen, Teams und Organisationen mit dem synteegrativen Ansatz

Hiermit melde ich mich verbindlich für die Weiterbildung an.

Vorname, Name: _____

Geburtsdatum: _____

Straße: _____

PLZ/Ort: _____

Telefon: _____

E-Mail: _____

Gerne mit Passbild

Angaben hinsichtlich der Zugangsbedingungen (SG-Standards) – ggf. Extrablatt verwenden:

Gegenwärtige Tätigkeit (Wo?/ In welcher Funktion?):

Hochschul-, Fachhochschul- oder Fachschulabschluss (Wann?/ Was?/ Wo?):

Systemische Grundweiterbildungen (Wann?/ Was?/ Wo?/ Wie zertifiziert?
→ Bitte **Zertifikat der SG/DGSF** einreichen, falls vorhanden):

Sonstige Abschlüsse (Wann/ Was?/ Wo?):

Mehrjährige Berufspraxis als Führungskraft, Personalentwickler*in, Trainer*in oder Berater*in (Wann?/ Was?/ Wo?):

Eine Umsetzung von Beratungsprozessen während der Weiterbildung kann wie folgt realisiert werden:

Ort, Datum Unterschrift